

Årsmelding 2010

Utsira kommune
www.utsira.no

Forord

ved Administrasjonssjef
Arna Leidland

Ytterst i verden, ytterst i vest
Kan hende du seile di skute.
Kan hende du seile tilfeldig som gjest.
Kan hende du går her i rute.
Uansett treng du et punkt som e fast
Der du frakte di skjøre last
D'e nok at det står der og brenn:
En trofast gammel venn.

Har du fyr? Har du løkte langs din vei?
Har du fyr? Et signal om riktig lei.
Ei lampe som gløde i mørket,
Og lose dæ ut og frem,
Som tar dæ bort og hjemmefra,
Men også tar dæ hjem.

Ola Bremnes



Utsira gir Energi

Årsmeldingen er en rapport til våre folkevalgte over drift og aktiviteter i Utsira kommune i 2010. Årsmeldingen har som mål å gi en mest mulig oversiktlig, god og kortfattet beskrivelse av den kommunale driften for året som er gått. Imidlertid vil vi også i år sende årsmeldingen ut til alle husstander i Utsira kommune, slik at våre innbyggere, grovt sett, skal kunne se hvordan tilgjengelige midler er brukt.

2010 har vært preget av stor byggevirkksomhet på Utsira i både offentlig og privat regi, og av en mengde arrangementer og aktiviteter i regi av prosjekt ”BULYST”, Siradagene og øyas mange små og store kulturarbeidere. I løpet av året ble samfunnsdelen av kommuneplanen 2004 – 2016 revidert, og Utsira kommune sin Energi – og klimaplan for 2010 – 2014, Folkehelseplanen og Strategisk næringsplan ble ferdigstillet.

Takket være stort engasjement og mye frivillig innsats fra mange av øyas innbyggere, klarer vi å imponere både hverandre og folk utenfra når det gjelder tilbud og aktivitetsnivå. Utsira næringspark er etablert i regi av privat initiativ, og året i Næringsparken har vært preget av konseptutvikling og mulighetsstudier. Nordevågen har fått et stort løft! Utsirasamfunnet trenger imidlertid en fortsatt satsing på entreprenørskap og nyskaping for å framstå som et attraktivt moderne lite lokalsamfunn å bo og arbeide (etablere næring) i.

Utsira kommune har i løpet av året blitt tydeligere i sin profil som øya som gir energi, og arbeidet med en mulig etablering av Utsira Energi – og utviklingsselskap er godt i gang.

For mange sirabuer var Siradagene med energisk konsert av DDE årets største gledelige opplevelse, mens andre syntes det var asfalteringen av fylkesvei 911,912 og 913 som gav den største gleden. Noen mener at årets ”A Day At The Lighthouse” var den største gledelige opplevelsen i 2010!

Det viser seg uansett at årets store aktivitetsnivå har gitt et rekordstort antall reisende (passasjerer & biler) med rutebåten og betalte overnatningsdøgn i hus og hytter. Dette er positivt selv om vi også opplevde konkurs på Havstuene som innebar en stor utfordring for reiselivsnæringen på Utsira. Status for kommunens økonomi

Også i 2010 har det blitt ført en restriktiv politikk når det gjelder investeringer og bruk av økonomiske midler. På grunn av de to store byggeprosjektene som er igangsatt i Utsira kommune, ny skole/barnehage/ kulturhus(Sirakompasset), og fire nye kommunale boliger som stod delvis klar på tampen av 2010, har forbruket blitt forsøkt holdt på et nøkternt nivå. Dette har vi sammen klart på en god måte!

Differansen mellom driftsinntekter og utgifter på kr. 10, 673 millioner utgjør 28% av driftsinntektene. Resultatet er så bra at det bare kan sammenlignes med fjorårets like usannsynlige resultat. Den gang skyldes resultatet ekstraordinært skjønn på kr. 8 millioner, i år skyldes resultatet mva – refusjon som følge av bygging av Sirakompasset. Denne skal etter boka inntektsføres over driften. Dersom ca. 6 mill.(mva Sirakompasset) trekkes ifra, vil resultatet fremdeles være på hele kr. 4,6 millioner(11,7 %) som også er et svært bra resultat.

De gode resultatene har bakgrunn i oppjusteringer av inntektsanslag fra skatt og rammetilskudd i løpet av året kr. 857 000, og renter kr. 556 000 som følge av forskyvninger av investeringer. En del tiltak er ikke gjennomført, og det står igjen gode beløp på rådveldesum kr. 310 000, og tilskudd til boligetablering kr. 150 000. En del av midlene fra ikke gjennomførte tiltak er avsatt bundne fond. Vakant stilling som teknisk leder har gitt restanser i framdrift og likeså noe frigjorte lønnsmidler.

Statsstøttede prosjekter som ” Bulyst” spiller også inn, i det mye av ekstra aktivitet f. eks. innen kulturområdet er sluset via dette prosjektet. Pengene ryker imidlertid ut i andre enden – i investeringsregnskapet. Sirakompasset er noe forsinket, Utsirabølgen det samme. Det er avsatt kr. 10,3 millioner på ubundne fond som stort sett forventes å gå med til de to nevnte prosjekter (kr. 7,2 millioner), kloakkformål, gatelys og noen mindre prosjekter.

Lønn og sosiale utgifter utgjør 66% av kommunens driftsutgifter (eks avskrivninger), og er altså større enn det nettobeløp som fordeles driftsetatene. Utgiftene er 8,5 %, kr. 1. 446.549 høyere enn i fjor, når det justeres for refusjoner av syke – og fødselspengen. Av endringen skyldes kr. 464.000 endringer i premieavvik pensjon.

På investeringssiden er det investert for kr. 35,052 millioner i anleggsmidler. Sirakompasset som nærmer seg slutføring står for kr. 30, 385 millioner av dette beløpet og Utsirabølgen som har kommet halvveis utbetalingsmessig for kr. 3, 064 million. Andre prosjekter er trafikkisikring, digitalt utstyr vannverket, bil sykehjemmet, datasystemer og fullføring av sykehjemsutbygging med akustikkplater og Lavvo til barnehagen. Kommunen har som minoritetsaksjonær fått kr. 3, 671 for aksjer bokført til kr. 40 000 etter innløsning av aksjer i Haugaland miljøsent AS. Det er tatt opp lån på kr. 19.800.000, og allerede betalt avdrag. Fordelt på antall registrerte innbyggere i Utsira kommune er nettolånet pr. dags dato på kr. 80 000 pr. innbygger. Dette er svært høyt sammenlignet med de fleste andre kommuner. Det vises blant annet til at gjennomsnittlig lånegjeld pr. innbygger i norske kommuner er på kr.37. 000.

Kommunens arbeidskapital er på 16,4 millioner kroner. Arbeidskapitalen reduseres med kr. 3, 362 millioner fra 2009. Nesten hele kommunens arbeidskapital er avsatt i form av fondsavsetninger. Blant annet er en del av midlene øremerket gitte formål.

Årets budsjettavvik er på kr. 1.564. 463. (ikke disponert driftsresultat). Dette er midler politikerne ikke har tatt stilling til bruken av. Vakanser, ikke disponert rådveldesum og boligetableringstilskudd, samt ikke gjennomførte tiltak hovedsakelig i administrasjonen er årsaker til avviket.

Kommuneøkonomien på Utsira er svært avhengig av antall innbyggere. Det offisielle folketallet på Utsira var pr.0 1.07.10 218 sirabuer. Av disse var det 43 barn mellom 0 – 15 år, 144 voksne mellom 16 – 66 år, og 31 eldre mellom 67 og over 99 år. En liten befolkningsvekst styrker økonomien betydelig. Skatter og rammetilskudd øker, og vi har ledig infrastruktur på de fleste områder. Blant annet har utleie av sykehjems plasser til Haugesund kommune, sikret både en bedre økonomi, arbeidsplasser og kompetanseutvikling i pleie – og omsorgsavdelingen også i 2010.

Småsamfunnsprosjektet BULYST som innebærer en ”folkedugnad for utvikling av øya vår” startet opp i februar 2008, og har involvert stadig flere sirabuer i løpet av 2010. Dette prosjektet skal avsluttes i 2011, og har nettopp tatt utgangspunkt i Utsiras største utfordring for framtiden: Hvordan få flere folk til å ønske å bo og arbeide på Utsira, og hvordan få etablert flere arbeidsplasser på øya?

Personalressursene i Utsira kommune

Alle ansatte i Utsira kommune gjør en strålende arbeidsinnsats, men kravet til spisskompetanse innenfor de ulike fagområdene er økende, og utgjør en stadig større utfordring for en liten kommune som Utsira. I 2010 har vi hatt godt kvalifisert personale i de fleste stillingene, og mange ansatte har økt sin kompetanse gjennom videreutdanning eller kurs. Stillingen som teknisk leder har imidlertid stått vakant hele året, noe som har ført til at flere oppgaver innenfor denne sektoren ikke er fulgt opp.

Utsira kommune er en liten og svært sårbar kommune der vi er svært avhengige av at alle ansatte spiller på samme lag og støtter hverandre i arbeidet mot et felles mål. Målet er å bevare et bærekraftig samfunn på Utsira der alle kommunale tjenester har en kvalitet som kan måle seg med hvilken som helst annen kommune i landet. Uten stor lojalitet og handlingskompetanse hos de ansatte vil vi ikke kunne nå dette målet

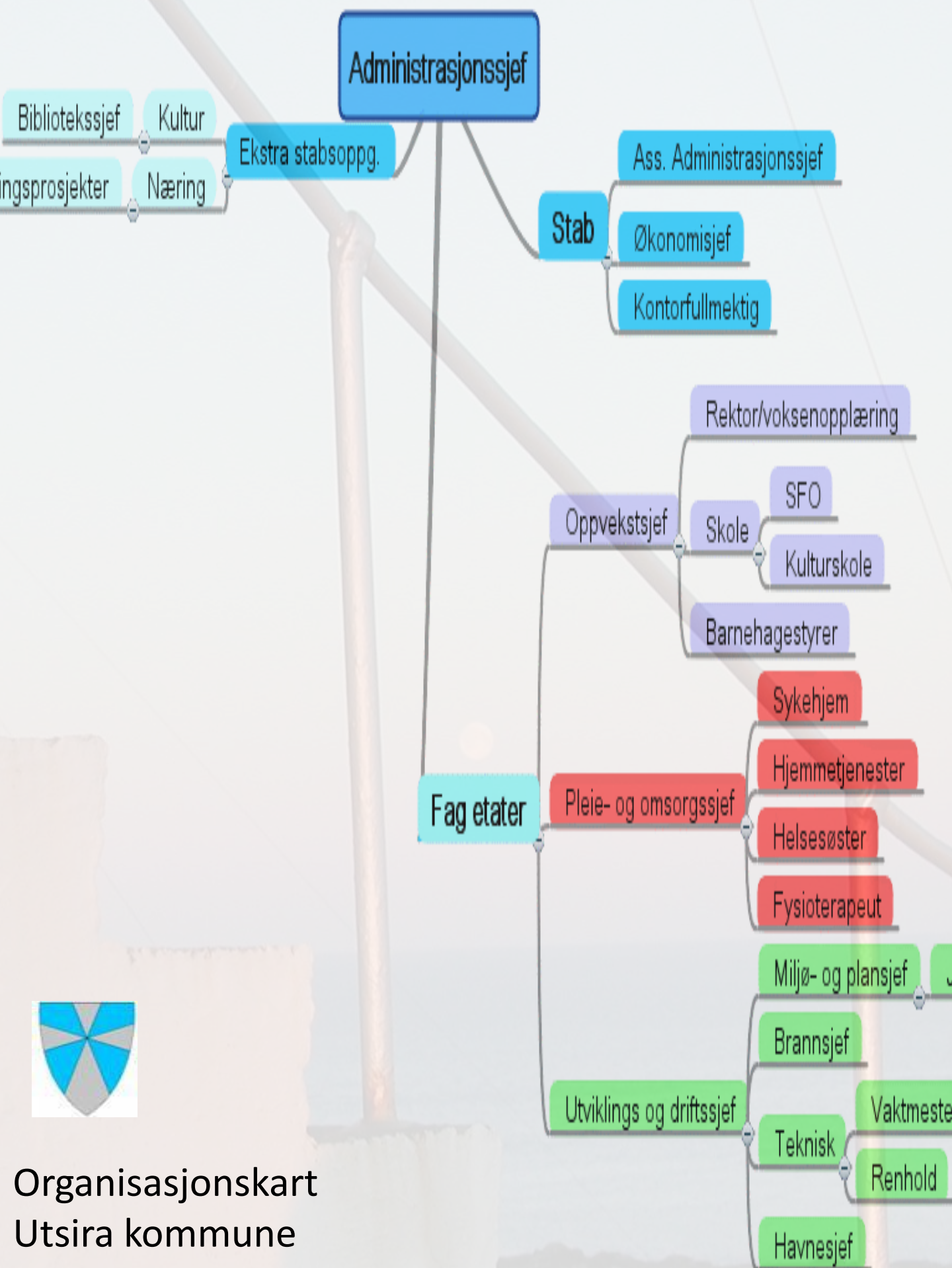
Det er derfor investert i grundig opplæring i LEAN – verktøyet som skal hjelpe alle ansatte til å medvirke til kontinuerlig kvalitetsforbedring i de kommunale tjenestene. Lean er et sett av virkemidler som skal bidra til å gjøre hverdagen mer tilfredsstillende for alle medarbeiderne gjennom involvering og økt kompetanse.

Utsira kommune er en IA – bedrift, og hadde et sykefravær på 1,9 % i 2010! Dette er ekstremt bra i kommunal sektor. Til sammenligning var sykefraværet på 6,6 % i 2009, 3,5 i 2008, 3,8% i 2007 og 4, 7 i 2006. Vi har aldri før hatt et lignende nærvær som i 2010, men siste kvartal i 2009 viste også et legemeldt fravær helt nede på 1,7 %. Det har blitt lagt stor vekt på et systematisk arbeid omkring nærværsfaktorer i alle avdelingene over flere år, og det blir gjort mye godt arbeid i forbindelse med sykefraværsoppfølging. Dette gir gode resultater over tid!

Utsira 22.02.11

Arna Leidland, Administrasjonssjef





Organisasjonskart Utsira kommune

Administrasjonen

Sentraladministrasjonen v Arna Leidland

Visjon og hovedmål i arbeidet:

Utsira kommunestyre vedtok i 2009 en ny visjon for kommunen. I kommunestyremøte 29. september 2010 ble både måldel til Kommuneplan 2010 – 2022 og Energi – og klimaplan 2010 – 2014 vedtatt. Disse to planene gir viktige retningslinjer for kommunens satsningsområder framover. Vedtakene innebærer at visjonen – **Utsira gir Energi** – skal gi retning for alt utviklingsarbeid i Utsira kommune.

Visjonen skal gi lokal vekstkraft og framtidstro, og vi skal gjennom å utnytte vår beliggenhet og natur kunne gi fornybar energi til verden.

Valgte verdier for Utsira kommune er **Humor, Raushet og Driftighet.**

Visjonen skal bety noe for oss i hverdagen. Hva gir oss energi både i konkret og mer mellommenneskelig sammenheng blir det store spørsmålet. Foreløpig har denne visjonen vist seg å gi god retning i utviklingsarbeidet på øya, både reelt i forhold til kraften fra Hydrogenanlegget og Lyses planer om offshore - vindmøller i havet utenfor Utsira, og i overført betydning til opplevelsen av å være/ bo på Utsira. Utsira kommune har også i løpet av 2010 fått mye positiv omtale med utgangspunkt i visjonen, og blant annet forprosjektet som er satt i gang med støtte fra Innovasjon Norge og Haugaland Vekst for å etablere et Utsira energi – og utviklingsselskap, har utgangspunkt i visjonen. Fra Omdømmeskolen som ordfører, administrasjonssjef og prosjektkoordinator Bulyst deltok på i løpet av året, fikk vi også svært gode tilbakemeldinger. Utsira kommune har vært svært aktive på sosiale medier i 2010 og har på grunn av dette høstet mange lovord.

Hovedmål for arbeidet er:

Utsira skal gjøre klimavennlige valg for å nå en visjon om et bærekraftig null – utslippssamfunn Utsira skal være en attraktiv kommune i befolkningsmessig og næringsmessig vekst

Arbeidsmål:

Sentraladministrasjonen sitt hovedmål er å tilby fullgod service og kvalitet i tjenestene til beste for Utsiras befolkning og andre som lovverket og den samfunnsmessige utvikling krever.

Med utgangspunkt i visjon og hovedmål ble det i 2010 satt i gang en utstrakt kvalitetsutviklingsprosess der **LEAN** er valgt som verktøy. Fokus er satt på kontinuerlig forbedring av kommunale tjenester der alle medarbeidere både må se etter mulige forbedringsområder, og også i neste omgang gjennomføre de forbedringene som teamet har blitt enige om.

Stikkordene er:

Medarbeiderinnflytelse

Arbeidsglede

FLYT

System

Kvalitetsstandardisering

Allerede nå ser vi resultater av dette arbeidet.

Medarbeidertilfredsheten er større, det er ryddigere rundt oss, og saksgangen går fortere på enkelte områder.

Kravet til fokus på kontinuerlig forbedring og læring i organisasjonen (praksislæring) skal i framtiden være det som betegner all tjenesteyting i Utsira kommune. Mange av de oppgavene sentraladministrasjonen arbeider med er ofte kompliserte, spesialiserte og tunge oppgaver. I stadig større grad ser vi at det blir krevd et utstrakt samarbeid med instanser både på Haugalandet, i fylket og av og til nasjonalt, for å finne en løsning på ulike problemstillinger. Mye tid blir brukt til nettverksarbeid og møtevirksomhet, samtidig som vi registrerer at internett er et særdeles godt verktøy. Kravene til kommunen øker stadig, og stadig flere oppgaver blir svært spesialiserte og kompetansekrevende.

Administrasjonen har sånn noenlunde klart å holde tritt med løpende krav og planlagte oppgaver i 2010. Enkelte oppgaver som bygging av Sirakompasset og bygging av nye kommunale leiligheter (i Utsirabølgen) har trukket ut i tid på grunn av utfordringer på prosjekterings - og finansieringssiden. Samtidig har også flere utviklings – og utredningsoppgaver, spesielt innenfor teknisk sektor, blitt skjøvet ut i tid på grunn av vakanser. Måldel til Kommuneplan, Energi – og klimaplan og Folkehelseplanen er de planene som er blitt ferdigstilt i løpet av året.

Haugaland Vekst har arbeidet godt med rullering av ny strategisk næringsplan i nært samarbeid med administrasjonen og lokalt næringsliv gjennom blant annet flere mulighetsstudier. Endelig vedtak om ny Kommuneplan og strategisk næringsplan for Utsira kommune vil bli gjort våren 2011.

For å tydeliggjøre oppgaver og ansvar i organisasjonen er det vedtatt nytt organisasjonskart i Utsira kommune, og Utsira kommune sitt personalreglement er oppgradert. Det er også gjennomført generell omtaksering i forhold til eiendomsskatt av alle verker og bruk, og nytt finansreglement var på plass fra juli i tråd med nye forskrifter. Barnehagebygg og tidligere skole er lagt ut for salg, og det er lagt til rette for salg av flere kommunale tomter. Året har ellers vært preget av stort arbeidspress på administrasjonen når det gjelder mengde arbeidsoppgaver og krav til spisskompetanse. Oppgavene har stor bredde, og blant annet har assisterende administrasjonssjef i tillegg til sine egne oppgaver fungert i stillingen til teknisk leder etter at han sluttet i stillingen. Det er kjøpt inn noe advokat og konsulenthjelp. Det ble satt fokus på kvalitet i tjenestene i 2009, og dette arbeidet har krevd store tidsressurser i 2010.

Småsamfunnsprosjektet Bulyst har vært inne i sitt siste år, og mange positive krefter har arbeidet godt sammen med ansatte i Utsira kommune for å styrke Utsira som et bærekraftig og moderne samfunn.

Økonomisk status

Kommunens samlede driftsinntekter er kr. 10. 673. større enn driftsutgiftene. Dette utgjør 28% av driftsinntektene. Det formidable driftsresultatet skyldes mva – refusjon som følge av bygging av Sirakompasset. Dersom ca. kr. 6 mill (mva Sirakompasset) trekkes ifra, vil resultatet fremdeles være på hele kr. 4,6 millioner (11,7%), som også er et svært bra resultat. Driftsinntektene er på kr. 39,1 millioner (over kr. 40 millioner i fjor). Driftsutgiftene er på kr. 29,89 millioner. Pr. registrert innbygger (218) utgjør dette kr. 137 000.

På investeringssiden er det investert for 35,052 millioner i anleggsmidler.

Sirakompasset som nærmer seg endelig slutføring står for kr. 30, 385 millioner av dette beløpet og Utsirabølgen som ca. har kommet halvveis utbetalingsmessig for kr. 3,064. Andre prosjekter er trafikksikring, digitalt utstyr vannverket, bil sykehjemmet, datasystemer og fullføring av sykehjemsutbygging med akustikkplater og lavvo til barnehagen.

Kommunens arbeidskapital er på 16. 4 millioner kroner. Arbeidskapitalen reduseres dermed med kr. 3, 362 millioner. Årets budsjettavvik er på kr.1.564.463 (ikke disponert driftsresultat). Dette er midler politikerne ikke har tatt stilling til bruken av. Vakanser, ikke disponert råvdelsedsum og boligetableringstilskudd, samt ikke gjennomførte tiltak hovedsakelig i administrasjonen er årsaker til avviket. Mesteparten av kommunens arbeidskapital er imidlertid avsatt i form av fondsavsetninger. Det er lite midler som ikke allerede er øremerket, og når rammetilskuddet ikke øker i takt med pris – og lønnsutviklingen, blir det trangere kår i årene som kommer.

Lønn og sosiale utgifter utgjør 66 % av kommunens driftsutgifter (eks avskrivninger), og er altså faktisk større enn det nettobeløpet som fordeles driftsetatene. Utgiftene er 8,5%, kr. 1. 446.549 høyere enn i fjor når det justeres for refusjoner av syke – og fødselspengene. Av endringen skyldes kr. 464. 000 endringer i premieavvik pensjon.

Når det gjelder stillinger er det mest justeringer av stillingsprosjenter, men samlet sett er antall faste årsverk på linje med fjoråret også etter at nytt organisasjonskart er vedtatt.

Det er pr. 31.12 faste ansettelser i 32 årsverk. I tillegg kommer 6. 638 (6. 641 i fjor) ordinære timer og 487 overtidstimer som er lønnet etter timelister. Det vil si noe i underkant av 4 årsverk. (6.001 i 2009, 7.096 timer i 2008 og 8.000 timer i 2007)

Lønnspostene i administrasjon og fellesdrift går i balanse takket være frikjøp av ansatte til småsamfunnsprosjektet ”Bulyst” uten innleie av vikarer kr. 198 000. Totalbudsjettet i 2010 var kr. 6 930 233 hvorav kr. 3 522 733 var øremerket lønn. Regnskapet viser et forbruk på kr. 5 794 286 hvorav kr. 3 402 696 har gått til lønn.

Det positive budsjettavviket for administrasjon og fellesdrift skyldes i hovedsak midler fra frikjøp (Bulyst), udisponert råvdeldesum kr. 310. 000, ikke utbetalt tilskudd til boligitablerere som var budsjettet til kr. 150. 000, ubrukte budsjettmidler til edb kr. 150. 000 og relativt stort mindreforbruk i en avdeling som i 2010 har måttet prioritere ledelse i teknisk etat i stedet for kulturminnevern og reiseliv (kr. 97. 500).

Næringsutvikling

Fra 2000 – 2006 hadde kommunen en nedgang i befolkningen, mye grunnet en negativ nettoflytting. De tre siste årene har befolkningen vært relativt stabil, med en nettoflytting som har vært positiv og stabilisert seg på 218 innbyggere. Antall sysselsatte med arbeidssted i Utsira var ved utgangen av 2009 tilnærmet 105. Den største reduksjonen av antall sysselsatte skyldes konkurs og avvikling av Utsira Havstuer i 2009 med 4 arbeidsplasser. Ved inngangen av 2008 var det 7 stillinger på Havstuene. Av nye arbeidsplasser som er kommet til er Rutebåten Utsira AS den største med 16 sysselsatt i 2010 mot 11 i 2002. Utsira Næringspark AS ble etablert i 2008 med to arbeidsplasser og Utsira Smarthus AS i 2009 med fire sysselsatte.

Av 21 registrerte virksomheter i Utsira i 2008 var 11 offentlige, 10 fordelte seg blant annet mellom bygg og anlegg, annen forretningsmessig tjenesteyting samt fiske, detaljhandel, sjøtransport og hotell – og restaurant. Innenfor næringskategoriene jordbruk, næringsmiddelindustri og reisebyråvirksomhet har samtlige avviklet i perioden 2000 – 2008. I 2010 ble det imidlertid tatt et svært positivt initiativ for felles villsaubeite på Utsira.

Statoil (tidl. Norsk Hydro) besluttet å avslutte forsøksprosjektet med vind – hydrogen. Brenselceller og utstyr til hydrogenproduksjon er fjernet. Vindmøllene blir imidlertid stående, og det er satt i gang en utredning omkring videre drift. Utsira kommune sin største utfordring framover vil være næringsutvikling og innovasjon. Det er valgt fire satsningsområder i den forbindelse:

Stedsuavhengige arbeidsplasser

Utsira har flere naturgitte og samfunnsmessige kvaliteter for potensielle etablerere/ innbyggere. Dette skal benyttes aktivt i arbeid med nyetableringer.

Fornybar energi/ Grønn øy

Næringer tilknyttet nullutslippssamfunnet.

Ekspone Utsira med en miljøvennlig profil

Opplevelsesnæringer

Utvikle et helhetlig og kvalitetssikret markedsorientert reiselivsprodukt basert på natur – og kulturbaserte opplevelser

Akvakultur/ Fiskeri

Utsira skal arbeide med de muligheter som ligger innenfor satsing på akvakultur med fokus på en bærekraftig og miljøvennlig oppdrettsnæring. Benytte de naturgitte forutsetningene for å bidra til etablering innenfor næringen.

Småsamfunnsprosjektet ”Bulyst” har også hatt fokus på næringsutvikling, men det å markedsføre seg som en attraktiv kommune for næringsetablering er et langsommelig og vanskelig arbeid. Det krever systematisk satsing og nært samarbeid mellom alle offentlige og private aktører i markedet.

Reiseliv er og har vært en hovedsatsing i Utsira kommune gjennom flere år. Det er etablert en egen markedsgruppe for satsing på reiseliv som en undergruppe til Utsira Næringsforum som ble etablert i 2010. Siradagene vil være del av denne gruppens arbeid framover. Vår faste kontaktperson i Haugaland Vekst har bidradd positivt til gruppens arbeid. En annen svært positiv tilvekst på Utsira var det lokale initiativet til kreativ produksjon av søm og billedkunst i andre etasje på Dalanaustet. Arbeidsfellesskapet ble opprettet på tampen av 2009 og har en egen hjemmeside for nettbasert salg; ”Utsirahuldrene”. Kulturbasert næring på Utsira har også i 2010 dreid seg om generell kystkultur og arbeidet på Utsira fyrstasjon. Det har i løpet av året blitt etablert flere tilbud på fyrstasjonen til reisende og fastboende av både kulturell og mer fysisk karakter.

Det er et ønske å gi fiskeri og landbruk, primærnæringene gjennom alle år på Utsira, mer fokus. Her gjenstår mye arbeid, ikke minst i mulighetene dette kan gi for å bygge opp under reiselivsproduktet til Utsira.

Det gjenstår også mye arbeid for å definere og etablere stedsuavhengige arbeidsplasser med utgangspunkt i ny infrastruktur(fiber) og nye muligheter på øya.

Personal

Personalpolitikk vil si at det til enhver tid blir sørget for at administrasjonen er hensiktsmessig organisert, og innenfor den politisk vedtatte økonomiske ramme har den arbeidskraft som er nødvendig for å løse oppgavene de blir tilført på en tilfredsstillende måte. Til enhver tid blir derfor kommunens arbeidsoppgaver vurdert omfordelt i tråd med denne tenkningen.

Også i 2010 har administrasjonen ofte kjent seg presset på tid og personalressurser i forhold til en kvalitativ god løsning på ulike problemstillinger. Det er tydelig at vi stadig oftere kommer opp i situasjoner og får nye arbeidsoppgaver der faglig spisskompetanse er en utfordring. Alle ansatte blir derfor sterkt oppfordret til å videreutvikle sin kompetanse gjennom kurs og ulike studier. I stadig større grad blir andre kommuner og andre offentlige instanser kontaktet for råd og veiledning. Administrasjonen merker også et stadig større behov for interkommunalt samarbeid innenfor flere fagområder.

I tillegg har stillingen som teknisk leder stått vakant hele året etter at tidligere leder avsluttet sitt engasjement i kommunen, og i påvente av at nytt organisasjonskart skulle bli vedtatt.

Sykefravær, IA og HMS

Imidlertid ser det ut til at både trivsel og andre nærværsfaktorer må være til stede i de fleste enhetene. Sykefraværet var helt nede i 1,9 % for hele kommunen i 2010. Dette er en stor nedgang fra 2009 (6,6%), men i siste kvartal var vi også da helt nede i 1,7 % legemeldt fravær. Det jobbes systematisk og godt med nærværsfaktorer i kommunen, og Sentraladministrasjonen hadde et fravær på 1,8 % i 2010.

Handlingsplanen som er utarbeidet i AMU med utgangspunkt i IA – avtalen ble revidert, og et systematisk og godt gjennomarbeidet HMS – system dokumentert i en HMS - håndbok for hver avdeling, rulleres årlig. Det er få avvik som blir meldt, selv om alle ansatte blir sterkt oppfordret til å melde fra om ting som er ødelagt eller fungerer dårlig. Et gjennomgripende kvalitetsarbeid ble satt i gang i hele organisasjonen i 2010. Målet er kontinuerlig forbedring av kommunale tjenester med LEAN som verktøy. Dette arbeidet er helt avhengig av utstrakt medvirkning og medinnflytelse fra alle ansatte.

48 ansatte utfører 31,06 årsverk i Utsira kommune. Av disse er 31 kvinner(62 %) og 19 menn (38 %). Antall kvinner i høyere stillinger er 4 stk. (4) som utgjør 44 % (40%), mot 5 (6) menn i høyere stillinger som utgjør 56 % (60 %). Som i de fleste kommuner har altså også Utsira kommune en utfordring når det gjelder kjønnsfordeling i høyere stillinger, selv om tallene ser litt bedre ut enn tidligere. I tillegg har vi 31 ansatte i deltidsstillinger. Av disse er 23 kvinner (74 %) og 3 menn (10 %). Personer som kun er ansatt i deltids og frivillig brannkorps er holdt utenfor. Tilfeldig timelønne er også holdt utenfor.

AMU har hatt tre møter i 2010, og en arbeidsmiljøundersøkelse som ble gjennomført i 2009 i regi av bedriftshelsetjenesten, ble lagt fram på første møte i 2010. Undersøkelsen viser en stor grad av trivsel. Utfordringene ligger helst i rot på arbeidsplassen og oppmuntring fra kollegaer. Resultatene ble lagt fram for de ansatte på felles personalmøte, og alle lederne er bedt om å arbeide videre med utfordringene i sine egne avdelinger. Fokus i 2010 har ellers vært på tjenestekvalitet. Følgende visjon vil bli lagt som utgangspunkt for dette arbeidet:

”Vi ansatte i Utsira kommune vil bidra til å skape et helsebringende arbeidsmiljø som fremmer de ansattes trivsel, helse og personlige utvikling, og som effektivt forebygger fysiske og psykiske skadevirkninger med en standard som er i samsvar med den teknologiske og samfunnsmessige utvikling.”

Hva er gjort i 2010:

Vi fikk startet opp FOU – arbeid innenfor lederutvikling – opplæring i LEAN. Det arbeides nå med kontinuerlige forbedringer i alle avdelinger.(Det er søkt om utgiftsdekning hos både KS & Fylkesmannen)
Store utbyggningsprosjekt som Sirakompasset og Utsirabølgen er fulgt nøye opp
Småsamfunnsprosjektet ”Bulyst” er fulgt opp med gode resultater
Utsira kommune Energi – og klimaplan er vedtatt
Måldel til Utsira kommuneplan 2010 – 2022 er vedtatt
Ny folkehelseplan er vedtatt
Retningslinjer for bruk av sosiale medier i Utsira kommune vedtatt
Det er gjennomført Omdømmeskole (Ordfører, Administrasjonssjef & prosjektkoordinator ” Bulyst” i regi av distriktssenteret og KRD.
Utsira kommune sitt personalreglement er oppgradert
Det er gjennomført generell omtaksering i forhold til eiendomsskatt av alle verker og bruk
Det er gjennomført anbudsrunder og låneopptak i forbindelse med bygging av Sirakompasset.
Overskytende midler i byggeperioden har vært plassert i bank etter beste tilbud
Såkalte ” Debitortilpasset innfordring” er innført i skatteinnkrevingen
Skatteoppkrever har tatt i bruk særnamskompetanse. Dette gir raskere innfordring og tilfører kommunekassen noe gebyrinntekter, men fordrer mer oversikt over reglement og øker sannsynligheten for mer ubehagelige situasjoner med kort avstand til kreditor.
Nytt finansreglement er på plass fra 1.7. i tråd med nye forskrifter
Kommunens økonomisystemer er oppgradert til moderne plattform (Visma Enterprise) og vil gi grunnlag for videre utvikling av bla. fakturarutiner og mer elektronisk håndtering i årene framover.

Ikke oppnådde mål i 2010:

Ferdigstillelse av Kommuneplan for Utsira 2010 – 2022 er utsatt til 2011.
Ny samarbeidsavtale med Haugesund innenfor barnevern er utsatt til 2011
Landbruksplan er ikke påbegynt
Utredning om Energieffektivisering er ikke påbegynt
Innføring av elektronisk saks – og arkivsystem er utsatt til 1.1.2012

Ingen ansatte i sentraladministrasjonen gjennomførte noen studier i 2010
Ny overordnet kompetanseutviklingsplan for Utsira kommune er utsatt til 2011
Nytt gjennomgående delegasjonsreglement er utsatt til 2011
Velferdstiltak (julebord) for ansatte og eldre ble avlyst
Div. tiltak innenfor prosjekt ” aktiviteter for barn”, reiseformål og kulturminnevern er ikke gjennomført

Framtidige mål og utfordringer for administrasjonen:

Alltid gi kvalitativ og rettidig service til innbyggere og andre samarbeidspartnere – opparbeide seg kompetanse på kvalitetssikringsverktøyet LEAN i samarbeid med Haugesund kommune gjennom KS
Rett og nok kompetanse for å kunne løse stadig nye oppgaver
Nok og rette personalressurser til å løse stadig nye oppgaver gitt fra både sentrale og lokale styringsmakter
Det skal arbeides aktivt og målrettet for å fremme universell utforming og energieffektiviserende tiltak i kommunale bygg
Arbeide for at det legges ny strømovertføringskabel med større kapasitet mellom Karmøy og Utsira
Legge til rette for å utvikle et mangfoldig næringsliv på Utsira
Etablere Utsira kommune som en bærekraftig, moderne og attraktiv kommune for både næringsliv, innbyggere og nye tilflyttere
Videreutvikle en god personalpolitikk i Utsira kommune
Etablere et kraft – og utviklingsselskap for fornybar energi på Utsira/ Utsira som utstillingsvindu for fornybar energi (Visjon om 0 – utslipp)

Fri fraværstatistikk- rapporten er brukt. Stillinger over 10% - dvs brann utelatt

Oversikt sykefravær 2010

Ansvar	Mulige dagsverk	Fravær totalt	Prosent
110-150 Administrasjon	1 248,00	22	1,8 %
220,240,260 Utsira skole	2 284,50	9,9	0,4 %
230 Utsira barnehage	1 131,00	14,3	1,3 %
250 Biblioteket	135,70	0	0,0 %
350,351,352,357 Helseavdeling	2 354,00	51	2,2 %
510,52 Teknisk avdeling	1 034,00	60,7	5,9 %
Alle	8 187,20	157,9	1,9 %

Tabellen forutsetter at etatene har meldt inn alle fravær på korrekt vis!
Forbehold om mindre feil i form av registrerte egenmeldinger.

Politiske utvalg

v/ Arnstein Eek

Utsira kommune er organisert med kommunestyre (11 representanter), Formannskapet har 5 representanter og administrasjonssutvalget 7 representanter.

Formannskapet foretar de kortsiktige og langsiktige disposisjoner og overvåker den daglige drift. Kommunestyret tar endelig avgjørelser i viktige saker, og fungerer som klageinstans for politiske underutvalg. Administrasjonen er organisert etter etatsledermodellen med administrasjonssjefen som øverste leder.

Antall saker i styrer og utvalg:

Administrasjonssutvalget hadde 2 møter og behandlet 2 saker. Formannskapet hadde 14 møter og behandlet 95 saker. Kommunestyret hadde 7 møter og behandlet 75 saker.

Utdrag av saker som ble behandlet:

Januar

Salgsbevilling for alkohol til Joker Utsira AS v/Kjetil Klovning.
Fradeling av boligtomt –Ingvar Eriksen.
Rullering av næringsplanen.

Februar:

Delplan for folkehelse.
Tuevågsaken-tvistesak.
Tildeling av driftsavtale for Dalanaustet.

Mars:

Klagesak etableringstilskudd.
Innkjøp av røykvernutstyr.
Måldelen av kommuneplanen.
Kontrollrapport Skatteoppkreveren.

April

Reguleringsendring Utsira bølgen.
Ny revisjonsordning.
Tuevågen-detaljplan.
Årsmelding
Energi og klimaplan.
Fradelingssak.
Revisjon av husleiereglement og husleierevisjon.

Mai

Tuevågen-rivningstillatelse sjøhus.
Salg av kommunale tomter.
Retningslinjer for tildeling av kommunale tomter.
Kommuneregnskapet.
Samarbeidsavtale med Destinasjon Haugesund & Haugalandet

Juni

Måldel kommuneplanen.
Tildeling av næringsfondsmidler.
Framtidig barnevernssamarbeid.
Finansreglement
Tuevågen-Detaljplan.
Forvaltningsrevisjonsrapport Rutebåten Utsira AS.

September

Budsjettgjennomgang.
Tuevågen-Søknad om veg.
Tuevågen- Søknad om helårsbolig.
Måldel kommuneplan.
Retningslinjer sosiale media.
Fradeling av hyttetomt Jostein Nilsen.
Energi og klimaplan.

Oktober

Revisjon av særskilte brannobjekter.
IKT plan.
Tuevågen-Detaljplan.
Klage på krigsminnesmerke.
Revisjon av handlingsplan kultur.
Grensejustering Utsira havstuer AS.
TV innsamlingsaksjonen.
Økonomiplan.

November

Budsjettkontroll.
Økonomiplan for Utsira kommune.
Krisesenterorganisering.
Personalhåndbokrevisjon.
Trafikksikkerhetsplan.
Ekstra milliarden-budsjettjustering
Betalingssatser
Budsjett

Desember

Handlingsprogram kulturplan

(Sakene er plassert på den måneden som formannskapet har behandlet saken).

Økonomi

kommunekasse og skatteinnkreving
ved Økonomisjef Rune Solevåg

Årsmelding kommunekassen:

Det er gjennomført generell omtaksering i forhold til eiendomsskatt av alle verker og bruk.

Det er gjennomført anbud for kommunale forsikringsavtaler. Nye avtaler er inngås fra 1.1.11. med premier vesentlig lavere enn i 2010.

Det er gjennomført anbudsrunder og låneopptak i forbindelse med bygging av Sirakompasset. Overskytende midler i byggeperioden har vært plassert i bank etter beste tilbud.

Såkalt "Debitortilpasset innfordring" er innført i skatteinnkrevingen.

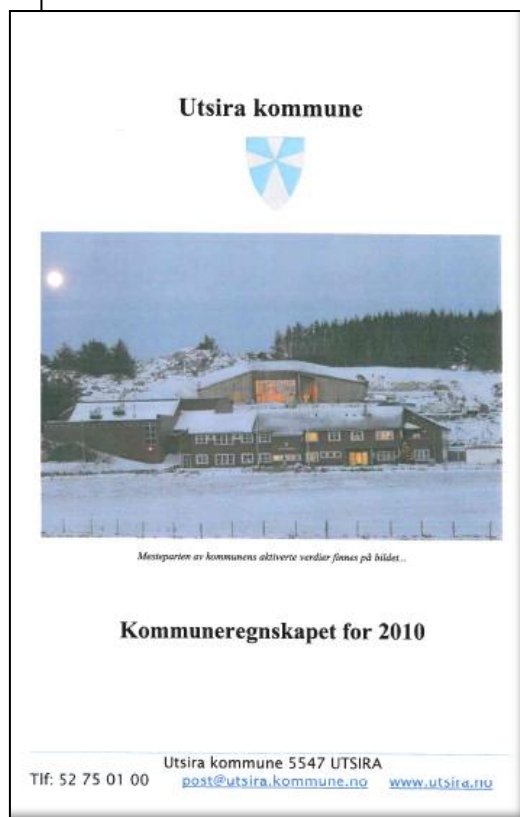
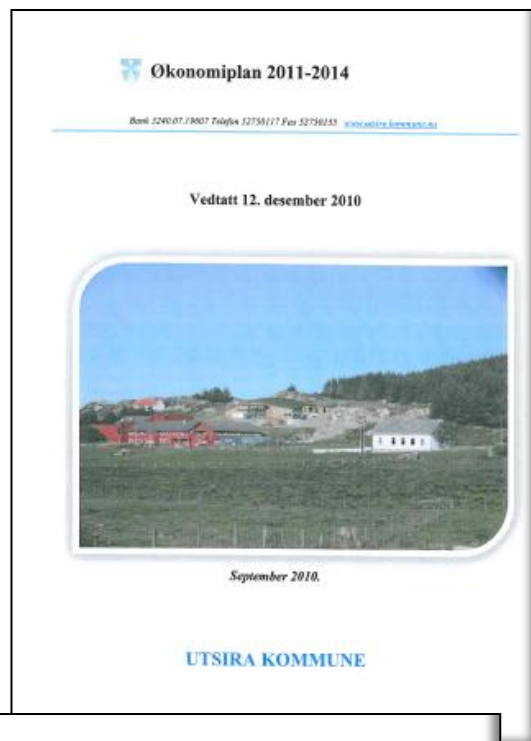
Skatteoppkrever har tatt i bruk særnamskompetanse. Dette gir raskere Innfordring og tilfører kommunekassen noe gebyrinntekter, men fordrer mer oversikt over reglement og øker sannsynligheten for mer ubehagelige situasjoner med kort avstand til kreditor.

Nytt finansreglement er på plass fra 1.7. i tråd med nye forskrifter.

Kommunens økonomisystemer er oppgradert til moderne plattform (Visma Enterprise) og vil gi grunnlag for videre utvikling av bla fakturarutiner og mer elektronisk håndtering i årene fremover.

Kommuneregnskapet ligger ute på:

<http://www.utsira.kommune.no/politikk/okonomi>



Andre stabsoppgaver

v/ Ass. Administrasjonssjef Arnstein Eek

Sosiale tjenester og barnevern

Hovedmål:

Sosial og barnevernstjenesten skal gi råd, veiledning, eventuelle hjelpetiltak og økonomisk stønad slik at en kan bidra til å løse eller forebygge sosiale problemer.

Oppnådde mål:

Det har blitt gitt råd og veiledning i noen saker for å bidra til å løse og forebygge sosiale problemer. Det har vært utbetalinger av økonomisk sosialhjelp. I barnevernet er det etablert noen få hjelpetiltak.

Ressurs/økonomi:

En har holdt seg innenfor budsjettene for tjenesteområdet etter interne overføringer, men året har vært krevende for administrasjonen.

Utfordringer framover:

Dette er et tjenesteområde det jobbes svært lite i med i lange perioder, men det er svært krevende når saker oppstår. Det er utfordrende å holde seg faglig oppdatert på området. Barnevernområdet er spesielt vanskelig. Kommunen arbeider for å etablere et fullintegrert barnevern med Haugesund kommune.

Alarmtelefonen 116 111



Byggesak:

Hovedmål:

Byggesakene skal behandles i henhold til lovverket og til rett tid.

Oppnådde mål:

Det er behandlet 12 byggesaker i 2010. Byggesakene er stort sett blitt behandlet til rett tid.

Ressurs/økonomi:

På dette budsjettet er det bare inntektsposter og byggesaksgebyrene er innkrevd til rett tid.

Utfordringer framover:

Dette er et tjenesteområde som er svært utfordrende å holde seg faglig oppdatert på. Det er helt umulig å ha den fulle oversikt over alle regler og forskrifter som regulerer fagområdet.

De aller fleste kommunene har egne saksbehandlere som kun jobber med byggesak.

Konsekvensene kan være store ved mangelfull saksbehandling. Det er derfor svært viktig å behandle sakene til rett tid, og sørge for at det kjøres ryddige prosesser når det kommer innvendinger fra naboer og offentlige institusjoner på byggeprosjekt. En har i år også hatt saker som har pågått lenge pga. innsigelser fra naboer og offentlige myndigheter, og dette er helt normalt innen byggesaksbehandling.



Tilpassing til eksisterende bebyggelse.
Utsira Bølgen sett fra Nynorskveien

Andre stabsoppgaver

v/ Ass. Administrasjonssjef Arnstein Eek

Utsira Eldreråd/råd for funksjonshemmede

Hovedmål: Skape samhold og aktiviteter for pensjonister over 60 år.

Oppnådde mål:

Årets eldrerådsturer gikk til Espevær og varte 1 dag. Det årlige julebordet var planlagt, men pga dødsfall ble det avlyst.

Aktivitetene med stavgang forsetter og de eldre driver det selv.

”Taxitilbudet ” fortsetter og det settes pris på av de eldre.

Trimtilbudet ved Siratun sykestue er et populært tiltak for eldre.

Konjakken er et godt møtested for en del av den eldre garde menn på øya.

Eldrerådet har hatt t0 møter i løpet av året.

Ressurser/økonomi:

Eldrerådet har holdt budsjettet sånn noenlunde.

Utfordringer framover:

Vi er fornøyd hvis vi klarer å holde den aktiviteten som er i rådet i dag. Det er viktig å ha i bakhodet at eldre gruppen består av en sammensatt gruppe av de eldste eldre og en gruppe bestående av yngre eldre. Det er utfordrende å ha tilbud som treffer begge disse gruppene.



Eldre og funksjonshemmedes råd på tur til Espevær i august

Kulturminnevern:

Hovedmål:

Et representativt utvalg av kulturminner og kulturmiljø skal tas vare på og aktiviseres for fremtiden, som en del av befolkningens kulturarv. Dette gjelder fasader, gamle bygningsdeler og interiører.

Oppnådde mål:

Tilskudd til kulturminnevernformål på kr 6.000 ble fordelt på følgende objekter: Kåre Jan Johannessen. Slutføring av Krisjarsnaustet.

Ellers har kulturminnevernet ikke blitt prioritert i året som har gått pga. kapasitetsproblemer hos saksbehandler, men fokuset er det.

Ressurs/økonomi:

En har ikke overskridelser på budsjettet og kulturminnevern er noe du jobber med kontinuerlig.

Utfordringer framover:

Kulturminnevern er noe som det må jobbes med kontinuerlig. Utfordringene ligger i de byggene som ikke har noen alternative bruksmuligheter. Det kan i noen tilfeller være vanskelig å få gjennomslag for restaurering av bygg som ikke har noen bruksmuligheter. Ellers er det utfordringer å få eiere av bygg og anlegg å benytte gode nok materialer i forbindelse med restaureringer.



Registrering av kulturminneverdier i forbindelse av restaurering av tidl. Utsira Bakeri, ved Hålandsmarkje

Miljø og plansjef

Atle Grimsby

Plan, Miljø og Klima arbeid

Hovedmål:

Nå visjon om Nullutslippskommunen i 2020 og synliggjøre Utsira som utstillingsvindu for fornybar energi

Oppnådde mål:

Planarbeid:

- * Vedtatt måldel til Kommuneplan 2010-2022
- * Avholdt allmøte om videre framdrift for arealdel



- * Vedtatt [Energi og Klimaplan 2010 -14](#) for Utsira Kommune med handlingsprogram for 2011.
- * Utsarbeidet Utsira-Puls. En kalender som inviterer til klimatiltak i 2011

Regionalplan for Haugalandet:

Miljø og plansjef har deltatt i prosjektgruppe som har utarbeidet planprogram for ny areal- og transportplan for Haugalandet.

Reguleringsplaner og detaljplaner:

- * Oppstart av R-8 Privat regulering av Boligområde på Austrheim.
- * Detaljplan for gnr 28, bnr 30 – påklagd til Fylkesmannen

Biologisk Mangfold og Viltforvaltning:

Oppnådde mål:

- * Markert Naturmangfoldsåret 2010



Utsira Kommune har presentert ukens art i vår Betablogg og andre fokusartikler på biologisk mangfold. Utsira og Asker kommune var eneste kommuner med egne sider på tema. Kilde: sabima.no
Se egen 'label' om naturmangfoldåret 2010
I vår blogg:

<http://utsira.blogspot.com/search/label/naturmangfold>

- * Oppdatert ny rødliste over truede arter i Utsira Kommune. I november kom ny rødliste 2010, som er 3 generasjon av nasjonal rødliste. På Utsira har vi nå: 14 rødlistede arter (CR, EN og VU) og 13 arter som er nær truet. (NT). Søk 'rødliste' på utsira.kommune.no
- * Foretatt årlige tellinger av hekkende sjøfugl i sjøfuglreservat på Spannholmane.

Ikke gjennomførte mål:

Ferdigstilling av Kommuneplanens arealdel i 2010 måtte utsettes til våren 2011, grunnet ny GIS-løsning.

Utfordringer framover:

Slutføre endelig kommuneplan 2010-2022 med endelig arealdel, tilhørende retningslinjer og samfunnsdel.

Gjennomføre tiltak i handlingsplan for å nå nullutslippsvisjon i energi og klimaplan. Bla invitere til syv energi- og klimaturer i 2011, der vi fokuserer på ulike energi og klimatiltak i kommunen.



Ukens art –uke 22

Kart og oppmåling :

Hovedmål:

Forsvarlig ajourhold av eiendomsinformasjon, etter ny forskrift i plan og bygningslov. Førings av matrikkel oppdatering av aktuell kartdatainformasjon fra Utsira Kommune.

Oppnådde mål:

Det er avholdt 6 kartforretninger i 2010, av disse er 3 opprettet som nye grunneigendommer i Matrikkel for Utsira.

Inngått samarbeid med ny GIS løsning med Norkart geoservice og bistand i ajourhold av våre digitale kart hos Karmøy Kommune. Nye onlinetjenester for kart ble satt i drift i desember 2010. Utsira sine nye kart ligger nå ute på <http://fonnakart.no/> som gir nye muligheter med hensyn til målestokkriktige utskrifter direkte fra web.

Utfordringer framover:

Det er over og ut for matrikkelnavn (gnr/bnr) som gyldige adressekoder. Alle karttjenester og applikasjoner på nett bygger opp mot selvstendige gateadresser. Utsira Kommune må snarest mulig gå i gang med det tidkrevende arbeidet med å innføre adressekoding i kommunen. Ta i bruk nytt GIS Verktøy i løpet av 2011

Web-ansvar - Sosiale Medier

Hovedmål:

Alt tilgjengelig på nett. Søke smarte løsninger og tilby åpne kildekoder. Samt være en foregangskommune innen Sosiale Medier. Der fokus er: dialog, fornybar energi, nettverksbygging, Kommunalt fellesskap og eget omdømme.

Oppnådde mål:

Utsira Kommune har fått stor oppmerksomhet på antall følgere på Facebook og Twitter. Kommunen har mange flere følgere enn det er innbyggere. Utsira Kommune var første Norske kommune på twitter og Rogaland sin første kommune med 'fan sider' på Facebook. Pr januar 2011 hadde vi 650 followers på twitter og 905 likes på Facebook.

Utsira Kommune og Sebyen.no var innledere på seminar om Sosiale Medier på Haugalandet. Seminaret ble arrangert av Haugesund og Karmøy kommune. Etter seminaret er det opprettet facebook-gruppe og åpent yammer-nettverk for kommunalt ansatte som jobber med kommunikasjon og sosiale medier på Haugalandet.

Bulyst har fått opplæring i plone-redigering og etablering av Sosiale nettverk via twitter og Facebook

Results for #soskom



#soskom ble brukt som samletråd for diskusjonen under seminar om Sosiale Medier på Slakthuset

Ikke gjennomført:

Oppgradering av Plone-portaler. Det har tatt tid med sondering av nye web-løsninger og eksterne ressurser for gjennomføring av valgt løsning. Vi har landet på en løsning med oppgradering til 4.0 versjon av Plone og hosting hos Redpill Linpro.

Utfordringer framover:

Gjennomføre oppgradering av plone portaler og ny runde med opplæring i plone. Flere tjenester skal basere seg på selvbetjening på nett.

Landbruk:

Hovedmål:

Motivere og gi gode betingelser for husdyrhold. Bistå etablerere som ønsker å utvikle landbrukseiendom i kommunen via Bygdeutvikling og landbruksnæring.

Oppnådde mål:

Det er stiftet et villsaualag på Utsira og utarbeidet Driftsplan som tar sikte på å reaktivere utmarka i Vestremarka. Tiltaket støttes med 85% støtte via SMIL midler.

3 bruk har søkt om produksjonsstøtte i landbruket ved søknadsomgangene i januar og august. Totalt dyretall har økt fra 128 til 154 produksjonsberettigede husdyr

Utfordringer framover:

Lage overbyggende landbruksplan som delplan til Kommuneplanen. Vise fram mulighetene som finnes i landbruksnæringen.

Nye Villsaualer skal skjytte landskapet på Utsira



Kulturadministrasjon

Hovedmål:

Være en støttespiller for lag , foreningsliv, næringsliv og samarbeidspartnere som ønsker å fremme kulturaktiviteter på Utsira.

Gi rom for et allsidig Kulturliv på Utsira

Helhetlig kulturplan blir rullert årlig, og fungerer således som grunnlag for det arbeidet som blir gjort i kultursektoren. Det er ikke avsatt andre øremerkede stillinger til arbeidet med kultur enn biblioteksjefen. Administrasjonssjefen blir titulert som Kultursjef og plan – og miljøsjef som kulturkonsulent når det er behov for det. Med utgangspunkt i denne organiseringen er det etablert et administrativt Kulturforum som har som hovedmål å koordinere alle kulturaktiviteter på Utsira i en Kulturkalender. Kulturforum planlegger også enkelte fellesprosjekt. Imidlertid lever kultursektoren et eget liv der alle offentlige og private initiativ blir positivt mottatt. På denne måten har det utviklet seg et aktivt kunst – og kulturliv på Utsira de siste årene.

Utsira fyrstasjon kan blant annet vise til 30 kunstneropphold i Kunstnerleiligheten og 12 ulike kulturarrangementer av større og mindre format i løpet av året. Dalanaustet har hatt månedlige kunstutstillinger og konserter i deler av året, og det ble arrangert to minifestivaler: Siradagene i juni og ” A Day At The Lighthouse” i september. I tillegg har Biblioteksjefen og skolen (Den kulturelle skolesekken) hatt ansvar for flere arrangementer. Kulturskolen har vist seg fram ved flere anledninger, og det samme har Utsira Musikk – korps. Nymånekveldene er blitt en tradisjon, og også ” Jentehoppet” i regi av ” Bulyst” og gruppen som arbeider med Folkehelse har gjennomført flere arrangementer.



Drage –workshop
En populær samling
den 8 oktober
i regi av
Nymånekveldgruppa

Oppnådde mål:

Utsira Kommune har fordelt kr 30.000,- av årets kulturmidler til Foreningslivet på Utsira:

Lag/forening	søkt	innvilget
Utsira Musikkorps	20000	12000
Utsira Idrettslag	10000	5000
Utsira Velforening	15000	7000
Ungdomsklubben	10000	5000
Lighthouse 2010	5000	1000
Sum	60000	30000

Ungdomsmidler 15.000 til elevråd i skolen
Sum 45.000 totalt

Det er foretatt en årlig rullering av Handlingsplan for helhetlig kulturplan.

Prioriteringer ved søknad om tippemidler i 2011: Kommunen har gjenopptatt søknad om 1 mill til nytt kulturbygg i Utsira Scene og Amfi i Sirakompasset. Det ble også søkt om nytt nærmiljøanlegg med bygging av gapahuk ved Haugesund Turistforening sitt anlegg ved Nordvikgården.

Ballbinge fikk innvilget tilskudd på kr 200.000,- i 2010 og ble ferdig montert i november ved Sirakompasset . Ballbingen fra Scanisløkka ble montert ved hjelp av foreldregruppe i FaU. Trinn 2 og 3 i nærmiljøanlegg (Tarzanjungel og Turnbasseng) er utsatt til 2012

Utsira Folkebibliotek og samspeilet med det frivillige og organiserte foreningsliver den viktigste kulturformidler på Utsira. Aktiviteten etter On the Edge og Stavanger 2008 har holdt seg på et fortsatt høgt aktivitetsnivå. Bildene kunst har også fått en oppblomstring med nytt Fyrgalleri samt at næringslivet satser på kunst og mat.

Utfordringer framover:

Ta i bruk ny kulturscene i Sirakompasset og gi muligheter for nye kulturuttrykk i film , dans og scenekunst.

Utsira Fyrstasjon

Vedlikehold i 2010:

Det er gått 1 vedlikeholdsrunde på fyrstasjonen i år. Alle låser og hengsler på dører og vinduer er smurt Opp. Inngangspartier til assistentboligen er malt. Rekkverk og klesstativer er pusset for rust, grunnet og malt. Uteområdene er slått jevnlig slik at fyrstasjonen fremstår presentabel.

Arbeidsprogram i 2011:

Det vil bli fastsett et detaljert arbeidsprogram for 2011 etter vedlikeholdsrunden i april 2011.

Økonomi

Utsira kommune har i 2010 brukt ca kr 90.000 til drift og tilrettelegging på Utsira Fyrstasjon. Økonomisk er det utfordrende å holde fyrstasjonen i god stand med midlene som ligger inne på kommunens driftsbudsjett i tiden framover.

Nye tilrettelegginger:

Lyssetting Gamlefyret: Det er anskaffet lyskastere som gjør det mulig å lyssette Gamlefyret midt på vinteren.

Vinduer i Gamlefyret: Kystverket Vest satte inn 3 vinduer i Gamlefyret. De er laget med glassbyggerstein. Dette er svært positivt både for fuktighet og mindre forfall i konstruksjonen.

Innvendig restaurering av fyrtårnet: Kystverket Vest har pusset og kalket veggene inne i fyrtårnet.

Det har vært en svært omfattende jobb som var slutføringen av restaureringen av fyrtårnet.

Trafo stasjonen: Det er laget et kunstverk utvendig på trafostasjonen. Kunstverket er avskrift av fyrvokterens meteorologiske målinger. Det er laget av Anne Marthe Dyvi.



Kystmeldestasjonen – populær utstilling ved Utsira Fyr

Samarbeid med andre:

Utsira Fyrstasjon har deltatt i On The Edge samarbeidet og en kjede av fyr i 2010. Samarbeidet har ikke vært så aktivt som det var i Europeisk Kulturhovedstad 2008.

Overnatting:

Det er innvilget 30 opphold i kunstnerboligen i året som har gått. De fleste av disse betaler ikke husleie i form av penger, men betaler for oppholdet i form av en forestilling eller annen kunstnerisk aktivitet på øya.

Arrangement:

A day at the lighthouse ble arrangert 3 og 4 september . 10. Konserter med mange tilreisende Ungdommer. Det har vært ca 12 kulturarrangementer på fyrstasjonen. Dette kan nevnes: nymånekvelder i form av fortellerstunder og spillekvelder, 1 arrangement i form av Fyrnissen (nissemarsj og fyrverkeri), filmkurs, quigong kurs.

Lyskjøring:

Det har vært ca 12 lyskjøringer på fyret. Dette er helt nødvendig for å holde linseutstyr vedlike. Kjøring av lyset skaper begeistring både blant lokale og tilreisende, og det blir stort sett gjort i forbindelse med arrangement på øya.

Guiding og åpningstider:

Det har vært daglig omvisning i perioden 20. Juni t.o.m 13. august mellom kl 1200 – 1500.

Det er 3 guider som har stått for omvisningen. 297 personer fikk guiding. I løpet av denne perioden er det rundt 1000 personer inne på fyrområdet. Ellers er fyrstova åpen hele døgnet fra 1 april til 1. November.

Utstillinger:

I Gamle fyret i sommer var det utstilling med keramikk som var laget av Torunn Måseidvåg. I fyrgalleriet i sommer var det utstilling med kunst som var laget av Marit Eide Klovning

Utsira Folkebibliotek

Biblioteksjef, Bjørg Rasmussen

Visjon: Bibliotek til alle.

Hovedmål:

Biblioteket skal være stedet kunnskap, læring og kultur.

Delmål:

- Fortsette leseløftet frem til 2014.
- Bildbase tilknyttet Biblioofil
- Gode rammer for digitalt verktøy (eboken)
- Videreutvikle Bok-øya.

Oppnådde mål:

Leseåret 2010
Fortellerkrok
Depoter rundt på øya
Formidling i barnehagen

Ikke oppnådde mål:

Billedbase i Biblioofil
Lokalhistorie i tekst og bilder
Leser søker bok/bok til alle

Nytt/aktiviteter i 2010:

Fortellerstund hver 3. uke vår og høst. Lasse Pedersen vinter – høst. Rasmus Lølands vandrestilling og bygdakveld m/Erling Drange. Nina Næsheim på Verdensbokdag. Knut Nærum i skolen + kveldsarrangement. Bjørn Kallevig m/sang og kontrabass til seniorer og skolen. Vilde Bjerke på Bamsedagen og i skolen. Bjørn Rørvik forfatter i skolen og barnehagen. Tor Aurstad til skolen 1-7 klasse. Formidling i barnehagen og elevene.



Kompetanseheving:

Kurs i Biblioofil – brukermøte i Asker
Bokmøter i Aksdal
Bibliotek-seminar på Kapittel -10
Bokmesse.

Økonomi/ressurser:

Jobber med de midlene som en er blitt tildelt, Leseløftet prioriteres med ønske om å gi lånerne gode tilbud.

Utvikling framover:

Formidlerrollen
Markedføring.
Samarbeid med skolen og over kommunegrensene.
Norgeslånet – mulighet til innlån for lånerne

Men fortsatt sier Bibliotekloven klart hva folkebibliotekene skal være og drive med. Opplysning – utdanning og annen kulturell virksomhet. Formidling av litteratur og andre media
Alle aldergrupper og nasjonaliteter
Tilbudet skal ha kvalitet, allsidighet og aktualitet
Tilbudet skal være utdrettet og gjøre kjent

Utlånet 2010 er totalt er 8262 titler fordelt med 5283 titler for barn og 2979 titler for voksne.
Tilgjengeligheten for skolen er en årsak, mer bruk av informasjon på nettet.



Teknisk etat

v Arnstein Eek

Hovedmål for Teknisk etat

Innenfor vedtatte rammer yte Utsiras befolkning fullgod service og kvalitet i de tjenester som etaten utfører, herunder også tjenester som er regulert gjennom lovverk med tilhørende forskrifter. Gjennom samarbeid og dialog med andre kommune og offentlige instanser eller private virksomheter å tilstrebe at de tjenester som blir levert inneholder et høyt kvalitetsmessig nivå. Internt være en viktig serviceenhet for andre kommunale etater når det gjelder tekniske oppgaver og vaktmestertjenester. Innarbeide rutiner som medfører en forutsigbar og planmessig drift av etaten.

Utførte arbeidsoppgaver i 2010:

Det aller meste av arbeidet i teknisk etat går med til å drive kommunale bygg og anlegg. Også i år har situasjonen i etaten vært noe spesiell i og med at teknisk leder stillingen har vært vakant og ledelsen i etaten har vært i varetatt av ass. rådmann. Det er brukt mye ekstrahjelp som har hjulpet på situasjonen.

Året har vært svært krevende driftsmessig pga. bemanningssituasjonen i etaten, men driften er fortiden tilfredstillende, men en er på etterskudd med mange utviklingsoppgaver.

Ass. Rådmann har fungert som teknisk sjef og fagarbeider Kenneth Klovning har vært driftsleder i permisjonstiden. Knut Casper Hansen har vært fagarbeider. Rex Simmons har vært vikar som gartner i sommerhalvåret.

Etaten har hatt godt med midler i året som har gått og etaten tilfører kommuneregnskapet et overskudd på ca kr 300.000. Det skjer stadig utforutsette hendelser med anlegg som går i stykker og økte strømpriser. Dette gjelder spesielt tekniske anlegg og vannlekkasjer. I tillegg ble det brukt noe mer inneid hjelp enn planlagt. For den økonomiske oversikten vises det til regnskap for 2010.

- Deltakelse i forbindelse med bygging av ny skole og barnehage.
- Revisjon og oppfølging av trafikksikkerhetsplan.
- Gatelys er lagt i bakkenett i Nordevågen .
- Taket på Gamleskolen er reparert, samt at gangarealer er oppmalt.
- Automatisering av Utsira Vannverk.
- Rehabilitering Klokkekarstøet i Søreavågen med ny mur i naturstein.
- Deltakelse i forbindelse med bygging av leiligheter i Utsira bølgen.

Fylkesvegene på Utsira har fått ny asfalt. Det er laget en ny tomt på Hovland med overskuddsmasser fra skole og barnehageprosjektet. Bistått i forbindelse med drift av Utsira Fyrstasjon. Vinduer på Siratun har fått ny belistning.

Utskiftning av lysarmaturer under svømmehallen. Det ble foretatt en god del vedlikehold på de tekniske rommene i Sirahallen og Siratun. Montert akustikkplater i taket på sykestua. Ny brannbil er innkjøpt. Nye gavlvegger på brannstasjonen. Vi er nå noenlunde à jour opp i mot påleggene i forbindelse med brannsyn i kommunale bygg. Havnegruppa laget gjestebrygge i Søreavågen. Kaifronten ble kledd med impregnerte materialer.

Brannøvelser: 7stk. dette er to mindre enn øvelsesplan fra Karmøy brann- og redningsvesen. Brannutrykninger: 1 stk

De fleste tilsynsrapportene med brannvern er nå fulgt opp.

Ikke fullført i 2010:

Strømutgiftene er ikke blitt redusert til tross for at kommunestyret påla etaten dette.

Rutiner rundt søppelhåndtering i havnene.

Ikke fullført opprydding søppelplass,

Utarbeidelse av vann- og avløpskart

Planlagt kloakksanering i Søreavågen er ikke utført.

Rørkonsoller og kummer på vannverket er ikke utført.

Mål for 2011:

Oppfølging av kommuneplanens hoved- og delmål.

Oppfølging av etatens hoved- og delmål.

Yte kvalitetsmessig service til befolkningen med få eller ingen avvik.

Systematisk oppfølging av

”Drift- og vedlikeholdsplaner” for kommunale bygg og anlegg, slik at man unngår store kostnader og avvik som vil gå ut over den daglige drift på de kommunale bygg.

Oppfølging og utbedring av pålegg gitt i forbindelse med lovpålagte brannsyn.

Økt fokus på / og oppfølging av HMS- beskrivelser og rutiner.

Gode informasjonsrutiner om endring i tjenestetilbud til brukerne.

Personal / kompetanseutvikling:

Ingen spesiell kompetanseutvikling innen sektoren.

Barnehagen

ved Barnehagestyrer Marlin Eriksen

Hovedmål:

Formålsparagrafen i barnehageloven.

Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og dannelse som grunnlag for allsidig utvikling. Barnehagen skal bygge på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfrihet, nestekjærlighet, tilgivelse, likeverd og solidaritet, verdier som kommer til uttrykk i ulike religioner og livssyn og som er forankret i menneskerettighetene.

Økonomisk resultat:

Barnehagen har mottatt

- 663.000 kr statstilskudd
- 242.000 kr skjønnsmidler

Skjønnsmidler fra 2010 er blitt satt av i fond til nedbetaling av ny barnehage. Det er også blitt etablert foreldrebetaling av kostpenger på 250 kr pr barn.



Arbeidsoppgaver og mål for 2011:

Bedre tilgjengelighet på internett, få på plass en egen hjemmeside for barnehagen.

Kontinuerlig vurdering av målene vi har satt oss i virksomhetsplan.

Visjonen vår er "vi lever- for hverandre".

Tanken er at i barnehagen er det mye positiv energi og aktiviteter som gir utslag i lek, læring, omsorg for hverandre og utvikling. Vi skal sammen skape et godt miljø for store og små.

Våre verdier er:

Anerkjennelse, åpenhet, omsorg og kreativitet.

I virksomhetsplan for 2009-2011 har vi satt oss mål og tiltak for hvert fagområde. Dette har vi også lagt spesielt vekt på i forbindelse med tema for måneden. Målene blir vurdert kontinuerlig for å bevisstgjøre personalet på de mulighetene vi har, og målene vi skal nå.

Resultat:

Pr 1. august 2010 hadde vi 9 barn i barnehagen. 4 av dem under 3 år.

Opprettet HMS- system spesielt rettet mot barna. Overflytting i nye lokaler, samlokalisering med skolen.

Alle søknader om barnehageplass er blitt innvilget. Innføring av foreldrebetaling av kostpenger har gjort det mulig med smørelunsj på daglig basis.



Ikke oppnådde mål:

- Utarbeide egen hjemmeside

Personalutvikling:

Kompetanseutviklingsplanen for barnehagen har blitt fulgt opp, og vi fikk statelig øremerkede midler til kompetanseheving. Det har vært et mål at hele personalgruppa skal få mulighet til å delta på kurs, og det er stor nytte at flere reiser sammen.

Utfordringer fremover:

Jobbe med mål og satsingsområder som kommer fra sentralt hold i forhold til barnehage.

Øke antall barn i barnehagen

Beholde og skaffe nok kvalifisert personell

Øke fokus på kvalitet i barnehagen.

Tydeliggjør barnehagens plass i samfunnet, samt tydeliggjøring av fagområdene i rammeplanen.

Utarbeide egen hjemmeside.

18.02.11

Marlin Eriksen

Barnehagestyrer



Utsira Barnehage i Merkeskogen i september

Utsira Skole

Ved Rektor, Bjørn Aadnesen

Hovedmål:

Formålsparagrafen i opplæringsloven 1.2

Grunnskolen skal i samarbeid og forståing med heimen hjelpe til med å gi elevene ei kristen og moralsk oppseding, utvikle evnene og føresetnadne deira, åndeleg og kroppsleg, og gi dei god allmennkunnskap, slik at de kan bli gagnlige og sjølstendige menneske i heim og samfunn.

Kunnskapsløftet:

Læringsplakaten -Skolen skal:

- Gi alle elever like muligheter til å utvikle sine evner og talenter individuelt og i samarbeid med andre
- Stimulere elevenes lærelyst, utholdenhet og nysgjerrighet
- Stimulere elevene til å utvikle egne læringsstrategier og evne til kritisk tenkning
- Stimulere elevene i deres personlige utvikling og identitet, i det å utvikle etisk, sosial og kulturell kompetanse og evne til demokratiforståelse og demokratisk deltakelse
- Legge til rette for elevmedvirkning og for at elevene kan foreta bevisste verdivalg og valg av utdanning og fremtidig arbeid
- Fremme tilpasset opplæring og varierte arbeidsmetoder
- Stimulere, bruke og videreutvikle den enkelte lærers kompetanse
- Bidra til at lærere fremstår som tydelige ledere og som forbilder for barn og unge
- Sikre at det psykososiale arbeids- og læringsmiljøet fremmer helse, trivsel og læring
- Legge til rette for samarbeid med hjemmet og sikre foreldres/foresattes medansvar i skolen
- Legge til rette for at lokalsamfunnet blir involvert i opplæringen på en meningsfylt måte

De fem grunnleggende ferdigheter

Elevene skal:

1. kunne uttrykke seg muntlig
2. kunne uttrykke seg skriftlig
3. kunne lese
4. kunne regne
5. kunne bruke digitale verktøy

Utsira skole – hovedmål for undervisningen

Våre verdier og pedagogiske grunnsyn

Vi bryr oss om alle elevene våre og vil legge til rette for tilpasset og selvstendig læring for den enkelte.

Vi vil legge vekt på:

Å være tydelige voksne gjennom felles standarder og regler. God kompetanse., godt humør, engasjement og samarbeid i arbeidet. Respekt og toleranse for den enkelte og nulltoleranse mot mobbing

Elevsyn:

Elevene våre er forskjellige, men de har alle samme menneskeverd, sine unike evner og egenskaper.

De trenger:

et stimulerende og inspirerende miljø for læring
klare grenser og standarder
å oppleve at de mestrer noe selvstendig og gjennom samarbeid med andre
å ta ansvar for egen læring og egne handlinger
trygghet og omsorg
å bli sett og bli tatt på alvor

Vår pedagogikk

skal kjennetegnes ved:

- tilpasset opplæring – stasjonsbasert undervisning som aktiv læringsmetode
- individuelle krav til elevene
- fokusering på basiskunnskapene – med spesiell vekt på realfagene
- Variasjon i læringsstrategier og læringsstiler
- bruk av moderne teknologi og læremiddel – etablering av vitensenter
- utvikle best mulige kriterier for vurdering.



Økonomisk resultat:

	Regnskap	Budsjett	Rest
Utsira skole	4 597 555	4 425 454	-172 100
Utsira Kulturskole	113 425	132 067	18 642
Voksenopplæring	235 745	300 000	57 670
SFO	123 115	120 942	2 173
DKS	43 347	45 000	1 653
Comenius EU			65 000*

*Overført 2011

Virksomhetens samlede økonomiske resultat for 2010 viser et merforbruk på ca. kr. 172 100. Mer forbruket har sammenheng med at det ikke er blitt budsjettert inn lønnskostnader i forbindelse med Etter- og videreutdanning av lærer ved Utsira skole. Udir yter kr. 100 000 i forbindelse med denne tilskuddsordningen. Kommunene må delta med tilsvarende beløp. En del av denne effekten vi en dra med seg til sommeren 2011. Større utgifter til KLP og STP enn budsjettert utgjør resterende merforbruk. Dessuten er avdelingen påført leirskoleutgifter til Utsira Leirskole på kr. 40 000. Comenius prosjektet går inn i sitt avsluttende år i 2011. Deltakelse i prosjektet er finansiert gjennom tilskudd fra SIU i Bergen. Utsira skole er vertskap for samlingen i mars 2011. To skoler fra Finland, en fra Spania, Kypros, Sveits og England

Arbeidsoppgaver

- Grunnskoleopplæring for 1. – 10.trinn
- Kulturskolen
- Voksenopplæring
- SFO
- Den kulturelle skolesekken

Mål for 2011

- Flytte inn i og ta i bruk den nye skolen, barnehagen og kulturbygget.
- Utarbeide gode bruksrutiner for det nye oppvekstsenteret for elever og ansatte, og sambruksrutiner for VO, Kulturskolen, DKS og SFO.

- Smartboard tavler i alle undervisningsrom som blir brukt daglig av lærere og elever.
- Kurs i bruk av Smartboard tavler for ansatte og elevene på 5.-10.trinn.
- Utarbeide retningslinjer, ordensregler og leiesatser for bruk av SIRAKOMPASSET som kulturarena.
- Utvikle Vitensentertenkingen med faglig, pedagogisk hjelp fra Vitensenteret på Jæren, Haugaland Kraft (AltiBox), Geofysisk og Metrologisk Institutt i Bergen, og Arkitektthøgskolen.
- Utarbeide helhetlig kvalitetsvurderingssystem.
- Rullere årlig alle delplaner i skolens virksomhetsplan
- Utarbeide årlig informasjonsbrosjyre om skolens virksomhet
- Satsing på å heve kompetansen til ansatte gjennom bl.a. videreutdanningsmidler fra Utdanningsdirektoratet, og kursing av ansatte.
- Avslutning av deltakelsen i Comenius prosjektet 2009-2011 (Internasjonalt samarbeid med vekt på utveksling av språk og kulturtradisjoner). Internasjonalsamling på Utsira medio mars 2011
- Utvikle tilbudet i Kulturskolen.
- VO tilbud etter økonomiske ressurser og behov.

Resultat 2010

Innenfor den økonomiske rammen skolen hadde tilgjengelig, ble arbeidsoppgavene og målene for 2010 innfridd på en tilfredsstillende måte. Innholdet i informasjonsbrosjyren for skolen som årlig ble sendt ut før sommerferien. VO har gitt et godt og stadig ekspanderende kurstilbud til nye innvandre på Utsira. Ulike arrangementer i regi av DKS bidrar til å gi elevene varierende og spennende kulturelle opplevelser i skolehverdagen. Kulturskolen.....
\
Kruse Smith ble valgt som hovedentreprenør for bygging av den nye skolen og barnehagen

Hva vi ikke fikk gjort?

- Det er innkjøpt nye lærebøker på samtlige trinn som setter fokus på hovedpunktene i Kunnskapsløftet, men det er ikke utarbeidet kompetansemål for elevene på 1., 3., 5., 6., 8., og 9.trinn i de forskjellige fagene. Her står skolen overfor en situasjon hvor en definerer arbeidsmetoder og hvilket innhold som skal legges til hvilket trinn, basert på lokal kompetanse, lokalt miljø og egne satsingsområder. Arbeidet med dette startet skoleåret 2010/2011, og vil fortsette neste skoleår. 1.-4.trinn er godt i gang.
- Ikke utarbeidet kvalitetsvurderingssystem (2010).
- Rullering av noen delplaner for virksomheten ble ikke gjort.

Hvorfor?

Alle menneskelige ressurser, utenom basistjenesten – undervisning – har medgått til planlegging og realisering av SIRAKOMPASSET.

Personalutvikling

Personalutvikling, som begrep, knyttes i skolesammenheng ofte opp til kommunens kompetanseplan for lærere. Som igjen er en konsekvens av de mest prioriterte satsingsområdene i Kunnskapsløftet :

- Videre- og etterutdanning for lærere og skoleledere.
- Kurs i vurdering



Rett og plikt til fysisk aktivitet i grunnskolen inn på timeplanen i mellomtrinnet fra januar

Personalutvikling har ikke ensidig med kompetanseutvikling å gjøre. Det er også viktig å bidra til at arbeidsplassen oppleves som kjekk og trivelig. Her har vi alle et ansvar for å spre humor, glede og inspirasjon til hverandre.

At elver og ansatte har fått en ny arbeidsplass i Sirakompasset har også gitt oss alle en fantastisk fysisk rammebetingelse for å skape et godt arbeidsmiljø for barn, elever og ansatte😊

I 2010 hadde vi en Nærværprosent på 99,6 % på skolen.

Framtidige mål

- Satsing på realfagene - Vitensentertenkningen.
- Satsing på å utvikle leseferdighetene til elevene på alle trinn med spesiell vekt på å holde leseferdighetene vedlikeholde, og ytterligere utvikle dem på ungdomstrinnet.
- Utarbeiding av lokale fagplaner med tilhørende kompetansemål på 1., 3., 5., 6., 8. og 9. trinn.
- Fokus på stasjonsbasert undervisning i kombinasjon med varierte undervisningsmetoder, på alle trinn.
- Innføring av kvalitetsvurderingssystem.
- Videreutvikle tilbudet i Kulturskolen.



Fra matteuka våren 2010

Pleie og omsorg

ved Pleie- og omsorgsleder Arild Søyland

HOVEDMÅL

Helse- og omsorgstjenesten på Utsira skal gi trygghet, profesjonell og nødvendig helsehjelp ved alle behov til beboerne på Utsira, og når som helst på døgnet.

Driftsmål:

Driften skal være i samsvar med gjeldende lover og regler.

Brukerne skal få den hjelp som er påkrevd uten å bli fratatt muligheten til å opprettholde egne funksjoner og være med på å ta avgjørelser som gjelder deres livssituasjon.

Brukerne skal ha ett trygt og hensiktsmessig opphold, ut fra egne behov. Fysisk, psykisk, åndelig og sosialt.

Personalet skal ha en arbeidsplass som gir trygghet, utfordringer og økt kunnskap. Samtidig stilles det krav til god samarbeidsevne og empati med brukere og kollega, for å skape ett utviklende og positivt miljø.

Befolkningen skal føle trygghet i forhold til beredskapssituasjonen i kommunen.

Vi skal jobbe for å ha en beredskap som kan ivareta den enkeltes behov i en akutsituasjon.

Dette gjelder personal, kunnskap og utstyr.

Ett godt samarbeid med legevakt, sykehus og andre instanser som kan avhjelpe oss ved behov.

Fysioterapi tjenesten i kommunen skal dekke brukernes behov for veiledning og hjelp i situasjoner der det er behov for opptrening, vedlikeholdstrening og lignende.

Økonomi – budsjett og regnskap

Økonomi – budsjett og regnskap

Regnskapet for helse viser et underforbruk på kr.152.000.- i forhold til budsjett. Vi hadde håpet på økte inntekter for gjestepasienter fra Haugesund kommune, men grunnet Haugesunds vanskelige økonomiske situasjon ble det slutt på gjestepasienter etter første kvartal.



Mål:

Videreføre det positive arbeidet som er inne i en prosess

Opplæring i organisasjonsvei og sakshandtering

Øke fagkompetansen.

Satse på hospitering og data

HMS arbeid i samarbeid med bedriftshelsetjenesten

Jobbe med forebygging av skader og miljømessige belastninger

Opprettholde andel av gjestepasienter

Få en helhet i arkivene tilhørende etaten

IT-plan

Opprette stuediegrupper med Eldreomsorgens ABC

Bli tilknyttet Norsk Helsennett

Ikke oppnådde mål:

hospitering i Helse Fonna

økt antall gjestepasienter

Siratun sykestue:

I hele 2010 har vi hatt 3 beboere på fast plass.

Periodevis store utfordringer på det sykepleiefaglige.

Personalgruppen har vært stabil siste halvår. Vi har til stor glede fått besatt alle sykepleierstillingerne. Det gjør at vi står bedre faglig rustet i forbindelse med Samhandlingsreformen som skal gjelde fra 1. januar 2012

Det er ikke holdt kurs i medikamenthåndtering, hvis kurs holdes i en av nabokommunene vil det være muligheter for vi kan få noen plasser. En ansatt har vært under utdanning, som helsefagarbeider og tok avsluttende eksamen i høst, med praksisperiode i løpet av vinteren 2010.

Planarbeid Helse - Folkehelse:

Det ble i forbindelse med rullering av kommuneplan utarbeidet egen Folkehelseplan som en delplan.

Folkehelseplan ble politisk behandlet og vedtatt høsten 2010. Det var at mål å inngå partnerskap for folkehelse med Fylkeskommunen i løpet av våren 2010. En forutsetning for det er at kommunen bidrar med midler til folkehelse. Utsira kommune har vedtatt at budsjett for folkehelse blir kr.25.000.- for året 2011.

Hjemmebaserte tjenester:

Det har vært få brukere av hjemmesykepleie. Hjemmehjelpstjenesten har økt brukerantallet noe. Det ble installert 3 trykksalmer i løpet av året.

Nytt i 2010



Siratun sykestue:

Vi fikk kjøpt en lite brukt 9 seters personbil med rullestolheis. Den gjør at vi har mye lettere for å hente å bringe dagpasienter til Siratun.

På slutten av året gav regjeringen 1 milliard ekstra til eldreomsorgen. Her på Utsira ble det politisk besluttet at "vårt" tilskudd på ca kr. 100.00 skulle brukes på ekstra tiltak for våre eldre. Siratun har kjøpt inn flere tekniske hjelpemidler som vil være til god hjelp i daglig pleie.

Ny sofa er også bestilt.

Det ble avholdt flere kurs i løpet av året, bl.a undervisning av tilsynsfarmasøyt og undervisning i forflytningsteknikker.

Personalsituasjon – sykefravær og IA – HMS – kompetanseutvikling

Nærværprosenten ble kun på 97,8 %.(fravær gjennom året var 2,2%). Lite korttidsfravær er gledelig. Siste halvår økte nærværet slik at vi ved nyttår lå på et gledelig lavt tall.

Øvelse med AMK og Brannvesen

I juni ble det gjennomført en svært realistisk øvelse for Utsira brannkorps og helseavdeling.

Politiet i Sunnhordland og Haugaland tok initiativ til øvelsen i samarbeid med AMK Helse fonna og Hovedredningssentralen på Sola. En skoleklasse fra Haugesund var markører og gamleskolen var selve øvelsesstedet.

Det var en svært nyttig øvelse for hele kommunen og vi fikk meget gode tilbakemeldinger fra øvelsesledelsen på hvordan øvelsen ble gjennomført.

Målsetting for 2011

kompetanseløft for flere ansatte

oppdatering av HMS

Dokumenthåndteringshåndbok

øke kompetanseutvikling for alle ansatte

hospitering for 1- 2 ansatte

oppdatering av IK håndbok

utvide tilbudet om matombringning

utvide tilbudet til eldre med trim/sosialt samvær

inngå avtale om frisk i friluft med Fylkesmannen i Rogaland

videreføre prosjektutredning "helsehus" etter samhandlingsreformen

utvide tilbud om dagsenter

Personalsituasjon – sykefravær og IA – HMS – kompetanseutvikling

Til tross for en del langtidsfravær er fraværprosenten kun på 6,6 %. Lite korttidsfravær er gledelig. Siste halvår økte nærværet slik at vi ved nyttår lå på et gledelig lavt fravær.

Psykiatri

Hovedmål:

Forebyggende arbeid er satsningsområde innen psykisk helse.

Å måle resultater og konsekvenser av denne typen arbeid er vanskelig, men følgende tiltak er gjennomført i 2010:

Oppnådde Mål:

Ungdomsprosjektet som innebærer oppfølging og kontakt med ungdommene som er flyttet til Haugesund er utført med jevne mellomrom. Ca 1 gang pr mnd. Oppmøte er godt og det er gode tilbakemeldinger fra brukerne. Denne formen for kontakt er svært nyttig i det forebyggende arbeidet. Oppfølging innen det psykiatriske hjelpeapparatet. Tverrfaglig samarbeid gjennom oppvekstmøter, samarbeid med Haugesund DPS og BUP Idrettsnatt vår og høst. Samarbeid mellom idrettslag, psykiatri og andre (foreldre). Temadager med ungdomskolen "alle har en psykisk helse". Hestehelg for barn og voksne. Kurs: "Førstehjelp ved selvmordsfare". Markering av verdensdagen i psykiatri med foredrag/underholdning av Han Innante (Torolf Nordbø) fra Stavanger.

Kompetanseutvikling:

Videreutdanning i psykiatri for en ansatt i psykiatriteam. Hospitering 1 uke på Bjørgene undervisningssykehus i Haugesund gav stort utbytte for en omsorgsarbeider.

Ressurser / økonomi / :

Det ble gitt støtte til kultur/filmstyr til utstyr og en del midler til en prosjektstilling i redusert stillingsprosent. Budsjett for 2010 var ca. kr.330.000.

Mål for 2011:

Oppfølging og videreføring av allerede iverksatte tiltak

Øke faglig kompetanse ved kursing og hospitering

Markering av psykiatridagen (blir i september)

Forumteater

"Syng med oss"

Prosjekt: samlingssteder med aktiviteter

Utvide tilbudet med sosialt samvær til eldre

Prosjektarbeid

Barn – unge – voksne (helgesamlinger)

Prosjektsamarbeid med Røvær

Prosjekt ungdomskonsert

HELSESTASJON

Hovedmål

Helsestasjonsarbeidet skal forebygge fysiske, psykiske og sosiale helseskader hos barn og fremme deres totale helse.

Driftsmål

Målsettingen for helsestasjonen er å forebygge sykdom og skade blant barn. Samt fremme barns helse og trivsel. Det legges vekt på barnets psykiske, fysiske og sosiale utvikling. Helsestasjonen skal gi undervisning og informasjon til barn, foreldre og lærere. Etter behov og ønske.

Oppnådde mål

Alle eldre over 80 år har fått tilbud om hjemmebesøk. Det er etablert et samtaletilbud for førstegangsforeldre. Ungdomsklubben fungerer med eget styre i samarbeid med voksne.

Ikke oppnådde mål

WinMed helsestasjon er ikke koblet opp.

STATUS PR. 31.12.10 :

Gjennomføringen av pålagte arbeidsoppgaver som barnekontroller, skolekontroller og vaksinerings har gått greit.

Influensavaksine er gitt til den del av befolkningen som dette er anbefalt for. Laboratorieoppgaver og sekretærtjeneste for legen er utført. Syn og hørselskontakttjenesten er ivarettatt.

Personalsituasjonen – sykefravær :

Personalsituasjonen er stabil.

Kompetanseutvikling :

Kurs: " Kosthold og helse "

Kurs: " Hjelp – hva skal jeg spise "

Kurs: Fagdag for hørselskontakter.

Kurs: Hospitering hørsel i Haugesund kommune.

Kurs: " I hodet til en tenåring ".

Målsetting for 2011 :

Fortsette arbeidet med jobbing for økt deltagelse i det forebyggende arbeidet i forhold til skoleelever og ungdom.

Fortsette arbeidet med å utvikle nyetablert småbarnstreff.

Trivselstilbud for eldre.

Innføring av WinMed helsestasjon

Utsira som samfunn

Informasjon – Klipp fra Siralappen 2010

ÅRGANG 3, NUMMER 22 FREDAG 21. DESEMBER 2007

SIRALAPPEN

INFORMASJON FRA UTSIRA KOMMUNE

Siralappen kommer ut hver 14. dag og ligger på:

<http://lokal.utsira.kommune.no/siralappen>

Januar:

Utsira gir Energi

ÅPNING AV UTSIRA TRENINGSSTUDIO

Onsdag den 20. Januar åpnet Utsira treningsstudio. Vel 40 stk møtte opp til åpningen på Sildaløftet. Ordfører Jarle Nilsen holdt åpningstale, Mikal Davies klippet snoren, flotte premier ble delt ut og vi fikk servert frukt sponset av Joker Utsira.

Rune Solevåg holdt også en tale på vegne av Utsira Idrettslag, den kan du lese her: Til treningsgruppa: Gratulerer med dagen. Mikal: Gratulerer med dagen! Veit ikkje om det er motormann du utdannet deg til, men i dette projektet har du vært nettopp det - motormann.



Mars:

Utsira Lefsebakeri har flyttet til Lyshuset!



Lefsebakerne Karen Marie Stokka og Helene Valnumsen



Energitre

Her kunne du gi ditt bidrag med å skrive på et blad hva det er med Utsira som gir deg energi. Treet står nå nede i den store gangen på kommunehuset om du ønsker å se resultatet og kanskje henge opp et blad.

Utsira som samfunn

Informasjon – Klipp fra Siralappen

ÅRGANG 3, NUMMER 22

FREDAG 21. DESEMBER 2007



SIRALAPPEN

INFORMASJON FRA UTSIRA KOMMUNE

Juni:

Siralappen kommer ut hver 14. dag og ligger på:

<http://lokal.utsira.kommune.no/siralappen>



Amursvale. Observert for 5. gang

Nye fugleobservasjoner!



Halsbåndfluesnapper sett for første gang på Utsira 02.06.2010.



”Siradagane - en suksess tross dårlig vær!”

Søndag fikk vi også en forrykende konsert fra The Moon og The Rockefellers i festivalteltet, samt stand-up fra Hans Morten Hansen. De lokale



bandene innfridde over alle forventninger, og skipperen tørket tårene!

Utsira som samfunn

Informasjon – Klipp fra Siralappen

ÅRGANG 3, NUMMER 22 FREDAG 21. DESEMBER 2007

SIRALAPPEN

INFORMASJON FRA UTSIRA KOMMUNE

September:

**"What
a
day!"**



Foto: R. Solevåg

Utsira fyr og fyrområdet er en skjult skatt. Eksempler på det fikk vi med "A day at the lighthouse", hvor sola, solnedgangen, knotten, fyrlyset, været, fyrområdet og husene skapte rammer for en unik festival.

Desember: *Utsiras ukjente filmstjerner*

Elisabeth Austrheim og Karianne Klovning ble interessert i film-skaping etter et kurs på skolen i vår, og begynte å lage filmer og musikkvideoer på fritida.



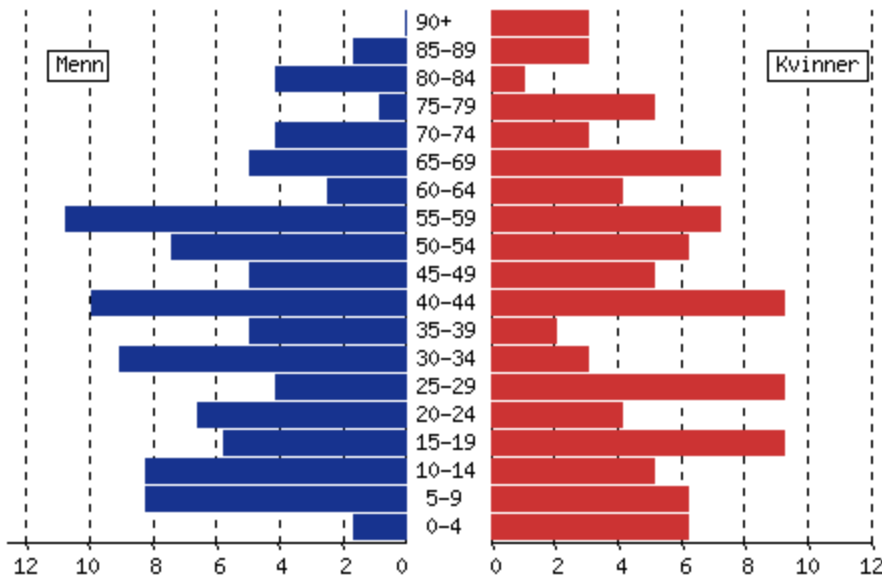
Etter hvert har de utvidet staben med Christine Skare, Mathilde Grimsby og Martine V. Hansen. Jentene holder i disse dager på med å lage adventskalenderen **"Det forsvunne skjegget"**, en serie med 24 episoder som skal vises daglig på skolen og på internett. Serien handler om nissen som må finne det stjålne skjegget, fordi det er dette som

får sleden til å fly. Men dette er visstnok ikke plottet i serien. Hva det

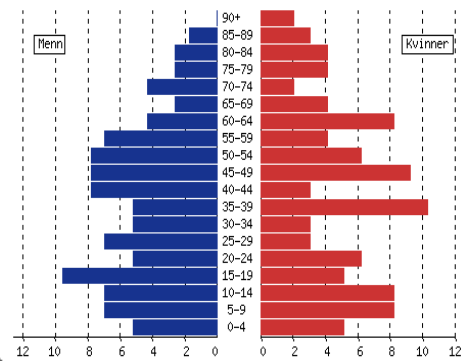
Utsira som samfunn

statistikk

Befolkningen etter kjønn og alder. 1.1. 2010 i Prosent



Samme tabell pr 1.1. 2008 i Prosent



Folkemengde per 1. januar, etter fylke og kommune. Registrert 2010. Framskrevet 2011-2030, alternativ LLML

	2010	2011	2013	2015	2020	2025	2030
1151 Utsira	218	219	226	225	233	245	251

Droneflue art - *Eristalis arbustorum*

En av mange småkryp som ble registrert på Utsira i løpet av artsmangfoldåret 2010

Besøk www.artsobservasjoner.no for flere artslistor for Utsira.

